

Základní logické souvislosti interních předpisů
(např. organizačního řádu, vnitřního platového
předpisu, provozního řádu)

Tišnov 8. 1. 2019

Monika Puškinová

- Cíl

✓ **ukázat provázanost 5 interních předpisů:**

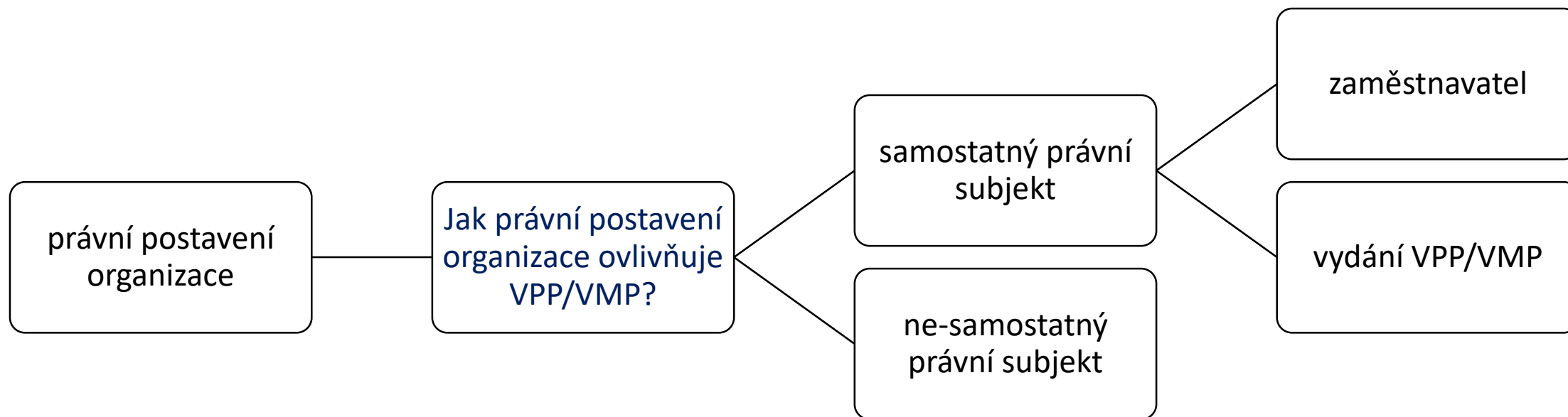
- organizačního řádu,
- vnitřního platového/mzdového předpisu
- provozního řádu
- školního řádu
- pracovního řádu

✓ na příkladech demonstrovat **použití jednotlivých obecných pravidel** stanovených interními předpisy.

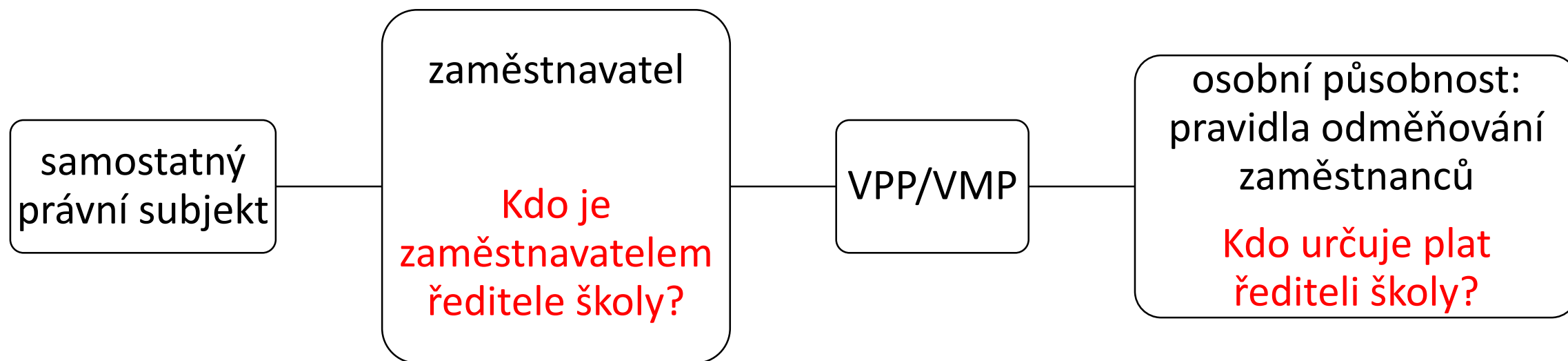
Organizační řád

vydání	příspěvková organizace: nepředepisuje právní předpis školská právnická osoba: § 131, 132 školského zákona vhodné $\Rightarrow$ systémové řízení	
základní obsah	není stanoven	■ právní postavení organizace ■ předmět činnosti organizace ■ organizační členění ■ stupně řízení ■ principy řízení ■ organizační schéma

Organizační řád ↔ vnitřní platový/mzdový předpis



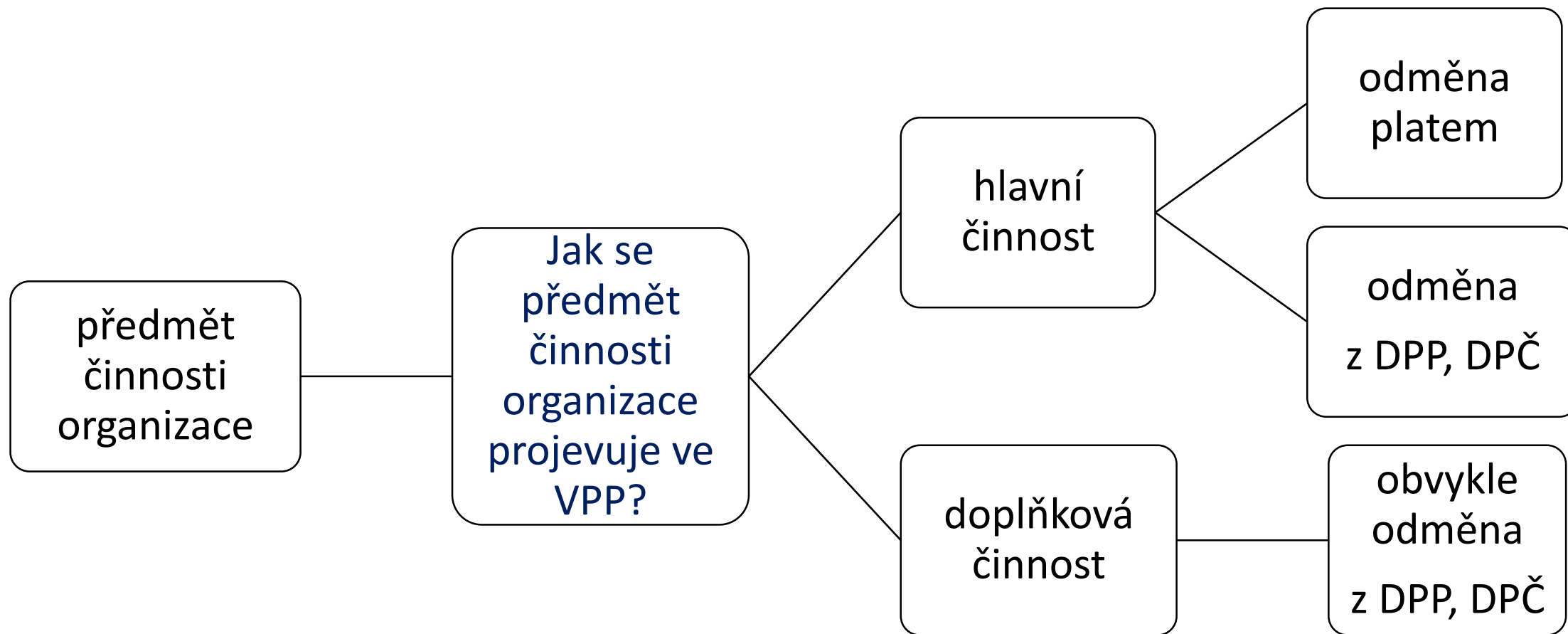
Organizační řád ↔ vnitřní platový/mzdový předpis



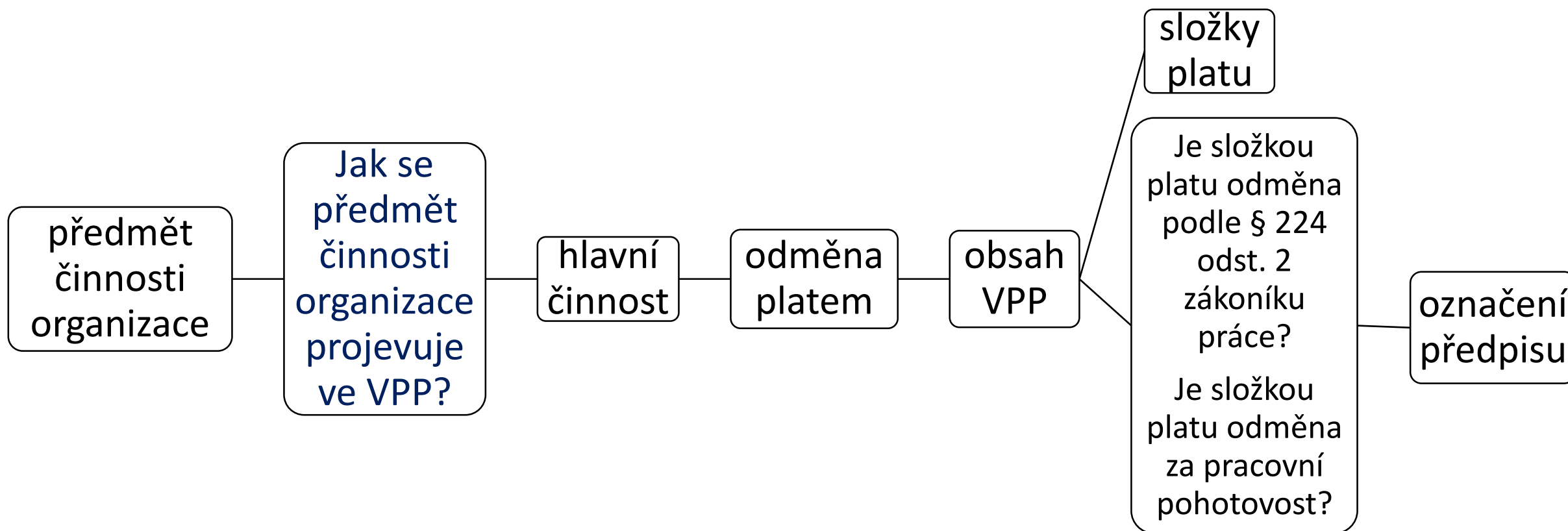
Organizační řád

vydání	příspěvková organizace: nepředepisuje právní předpis školská právnická osoba: § 131, 132 školského zákona vhodné $\Rightarrow$ systémové řízení	
základní obsah	není stanoven	▪ právní postavení organizace ▪ předmět činnosti organizace ▪ organizační členění ▪ stupně řízení ▪ principy řízení ▪ organizační schéma

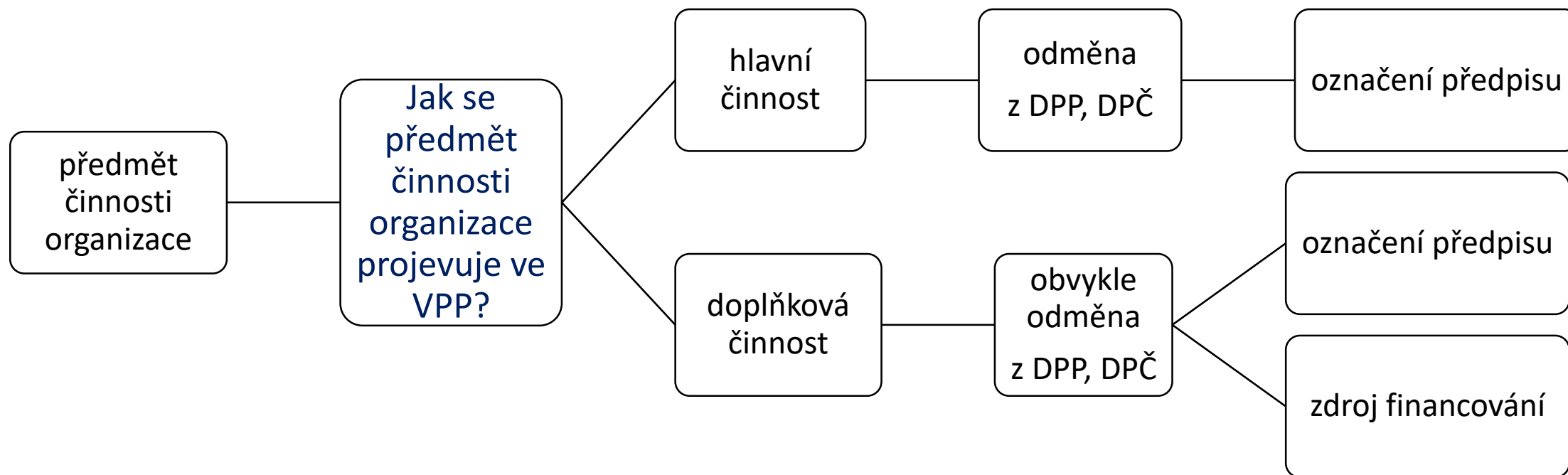
Organizační řád ↔ vnitřní platový předpis



Organizační řád ↔ vnitřní platový předpis



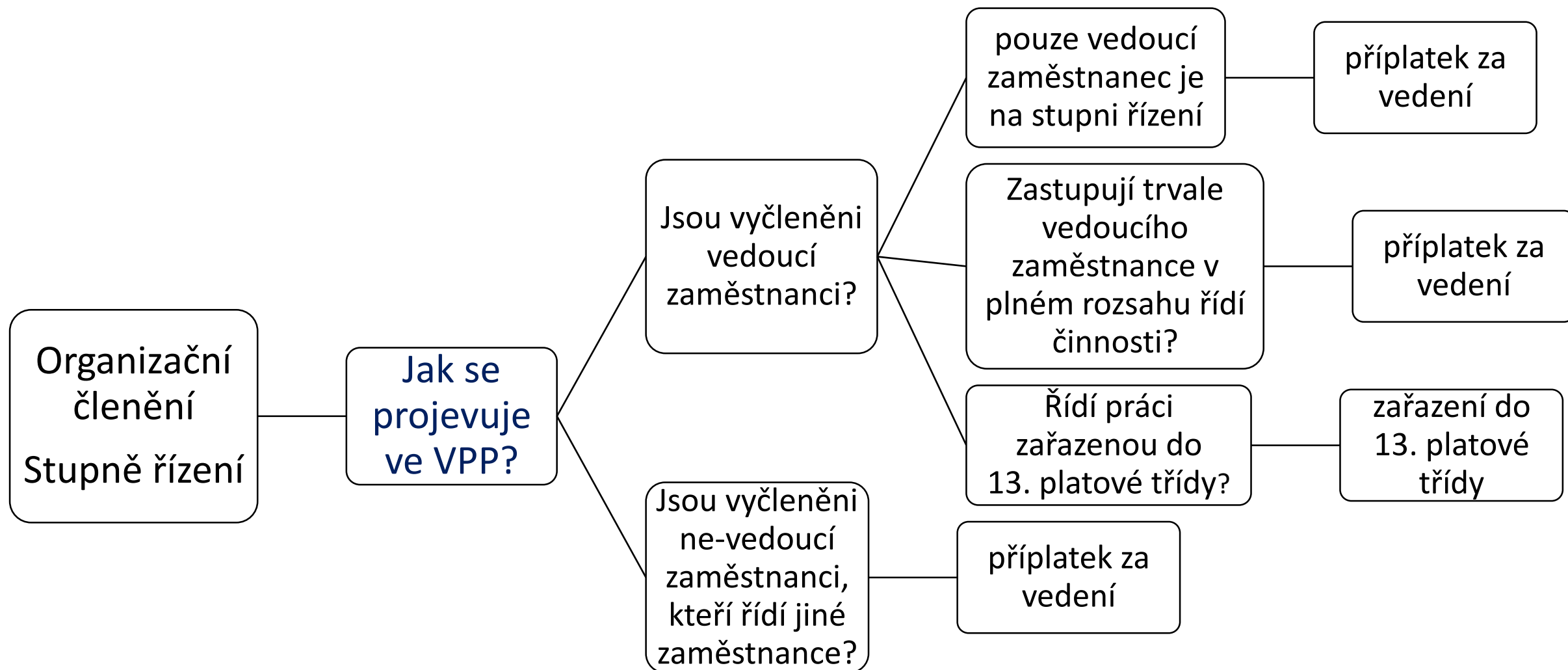
Organizační řád ↔ vnitřní platový předpis



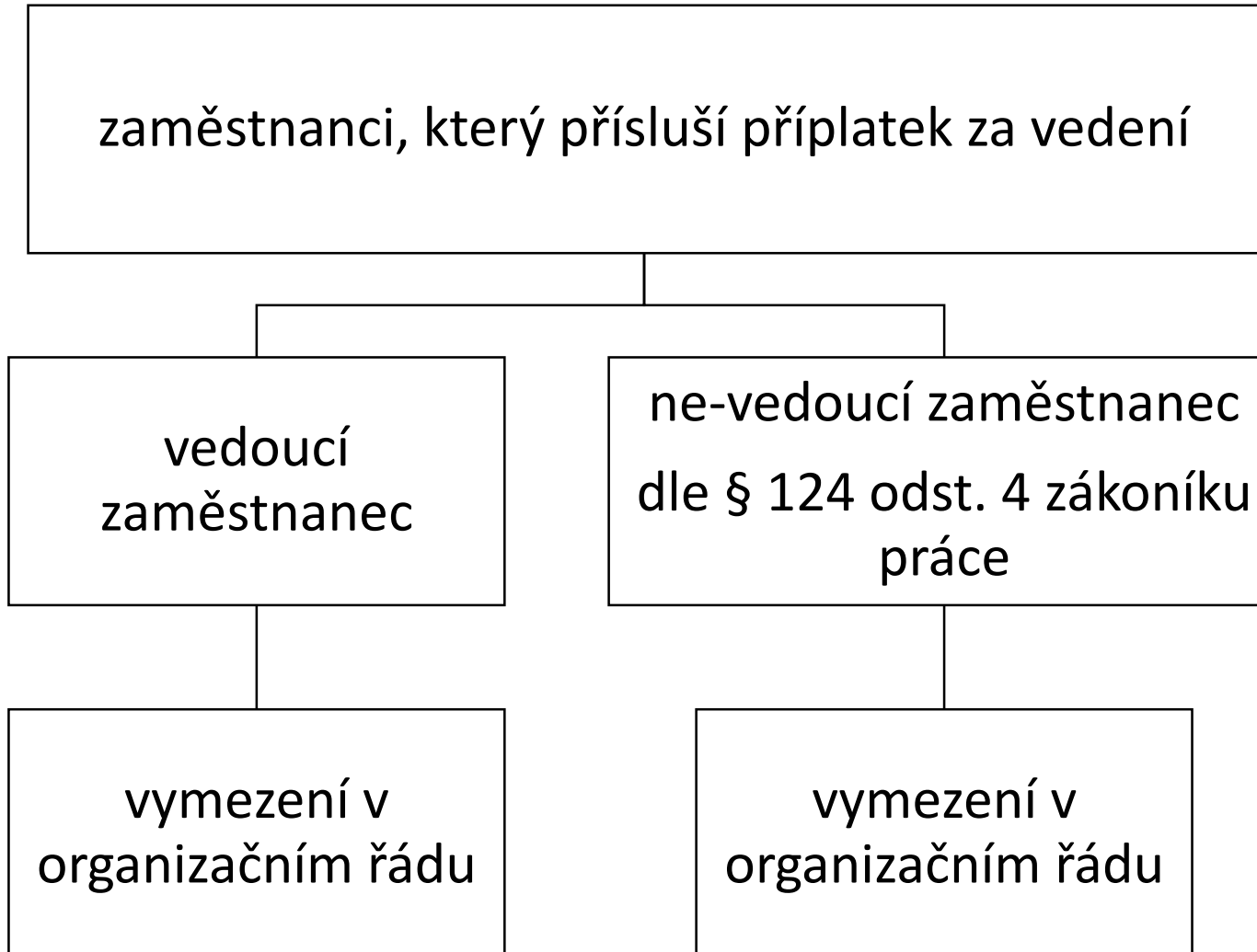
Organizační řád

vydání	příspěvková organizace: nepředepisuje právní předpis školská právnická osoba: § 131, 132 školského zákona vhodné $\Rightarrow$ systémové řízení	
základní obsah	není stanoven	▪ právní postavení organizace ▪ předmět činnosti organizace ▪ organizační členění ▪ stupně řízení ▪ principy řízení ▪ organizační schéma

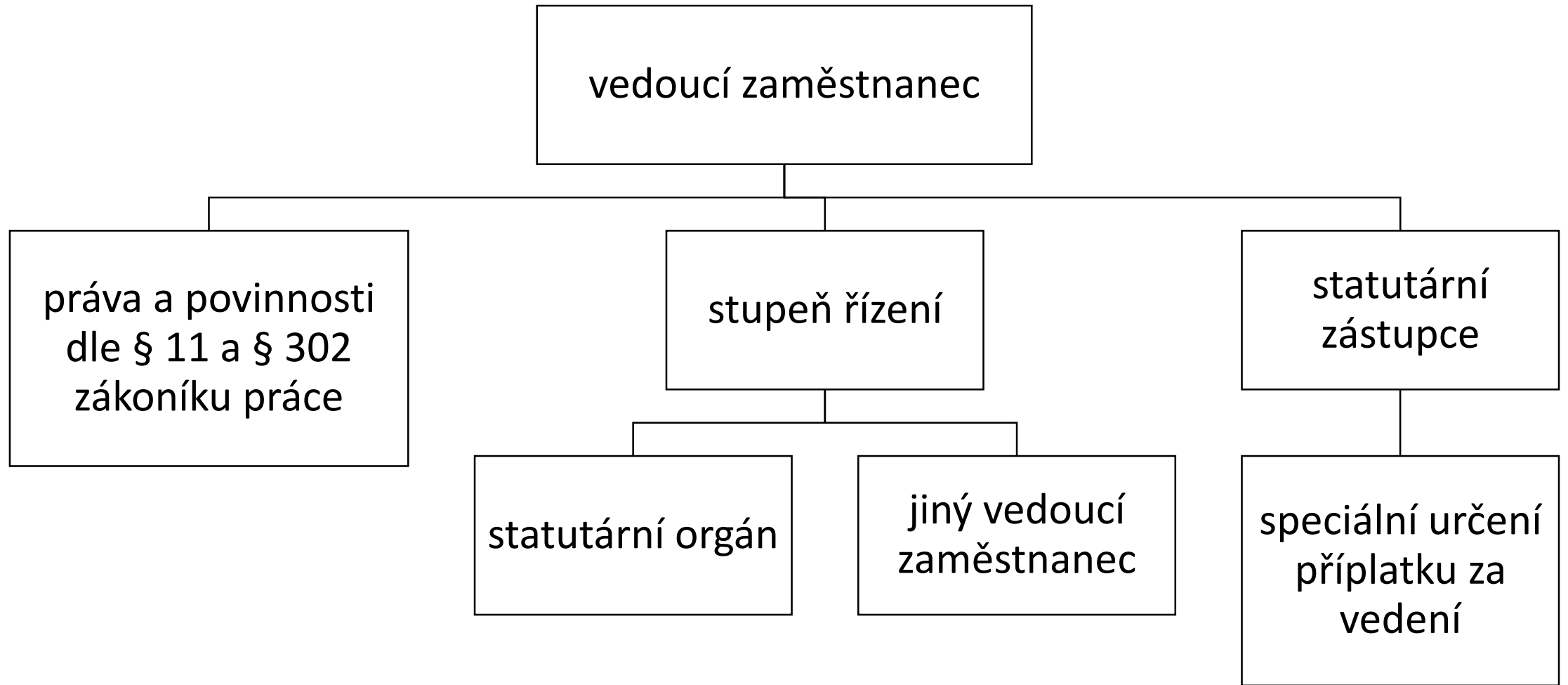
Organizační řád ↔ vnitřní platový předpis



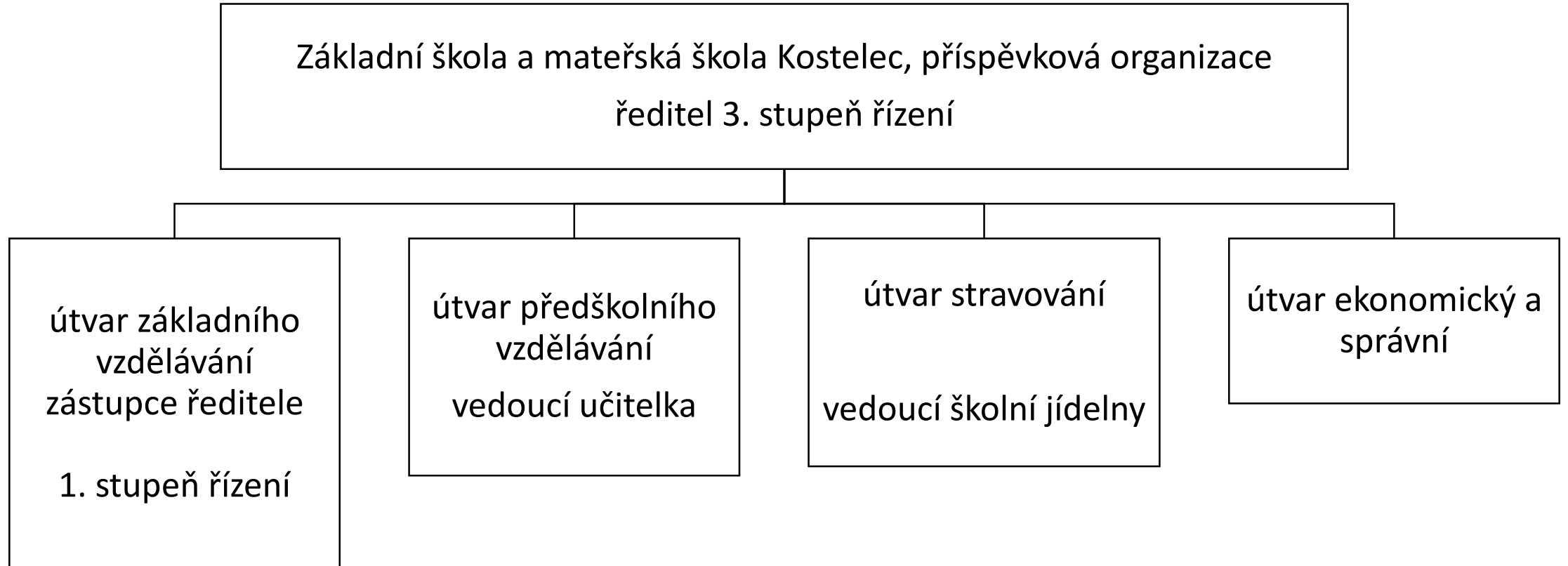
Organizační řád ↔ vnitřní platový předpis



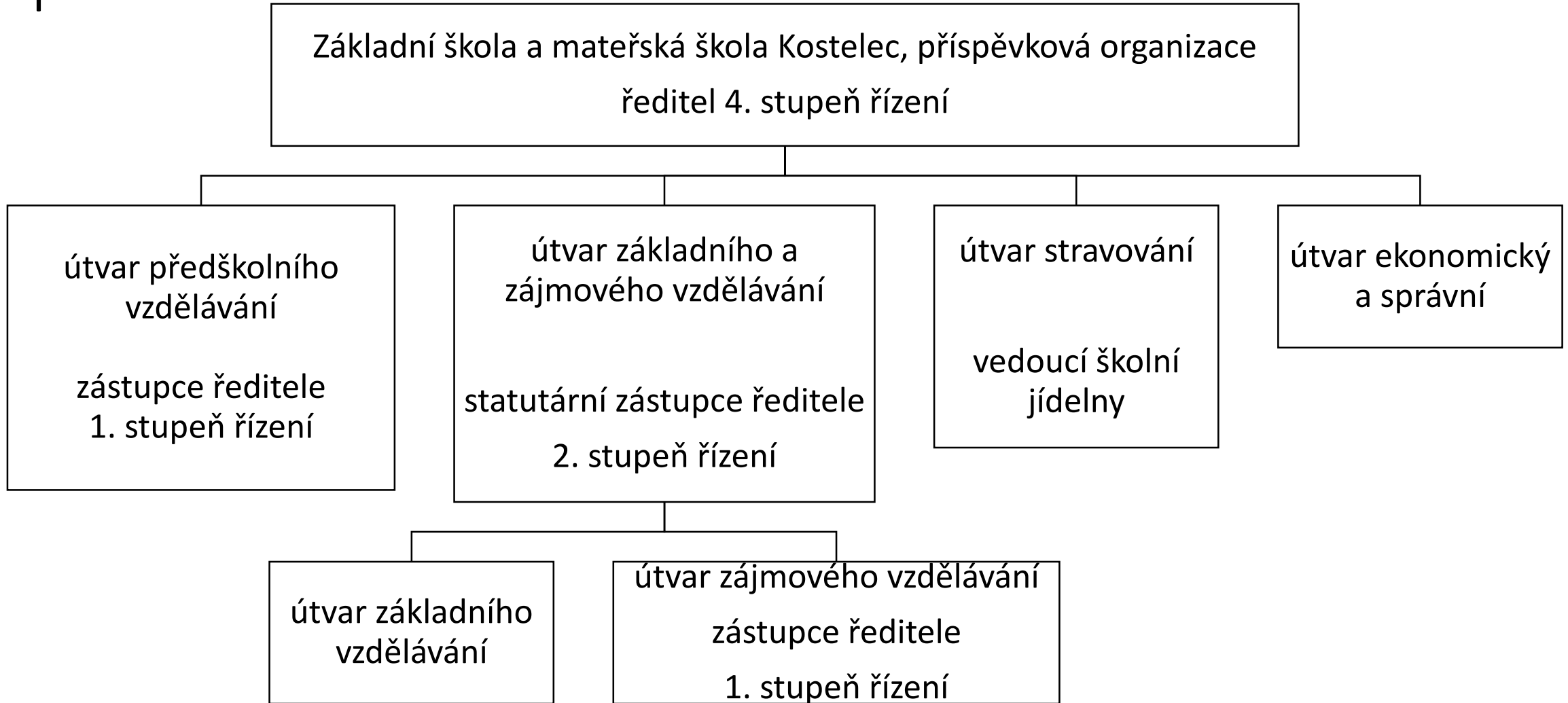
Organizační řád ↔ vnitřní platový předpis



Organizační řád ↔ vnitřní platový předpis příklad

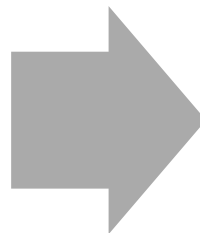


Organizační řád ↔ vnitřní platový předpis příklad



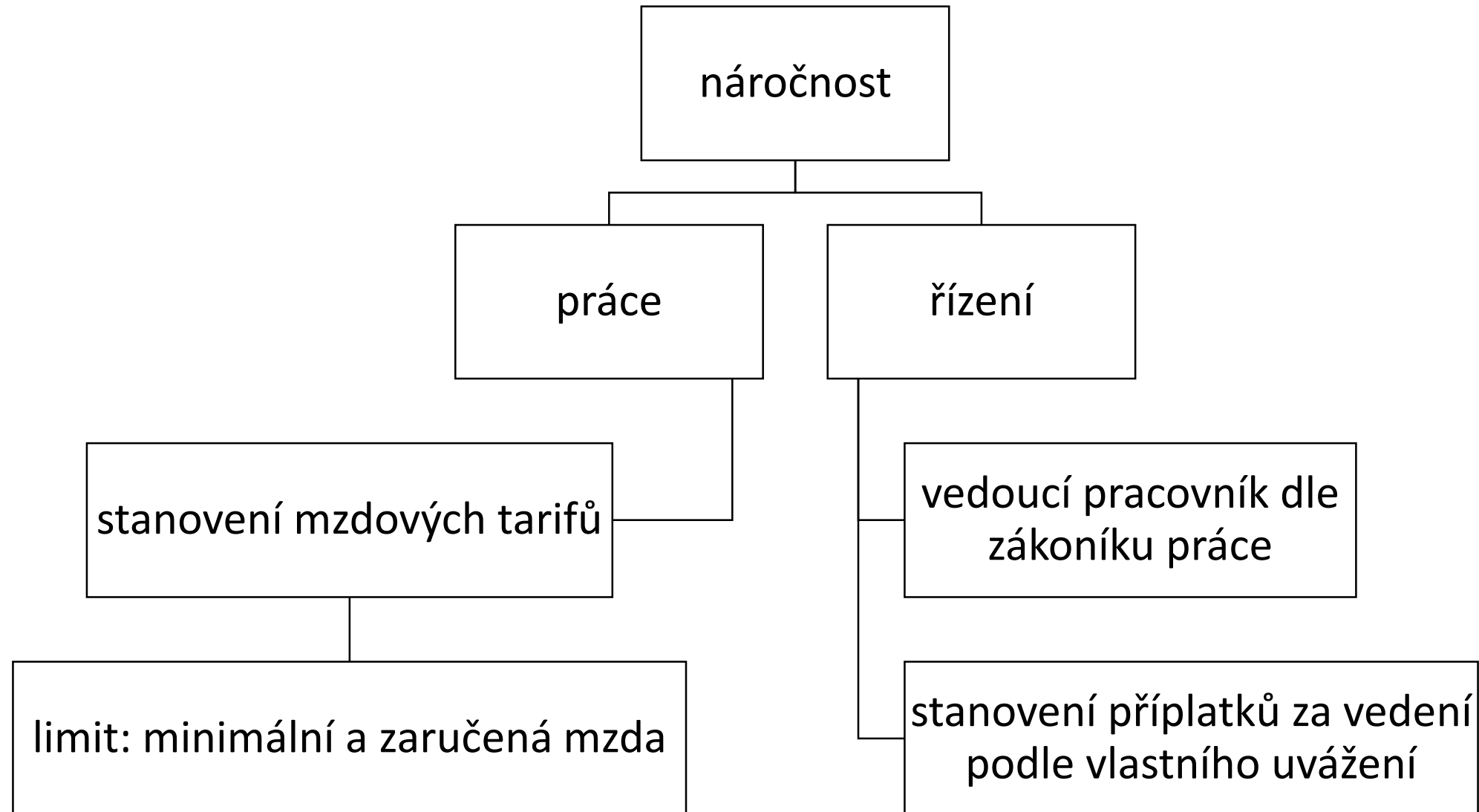
Organizační řád ↔ vnitřní platový předpis

výchovný poradce zařazen do
13. platové třídy



ředitel, zástupce ředitele
zařazen do 13. platové třídy

Organizační řád ↔ vnitřní mzdový předpis



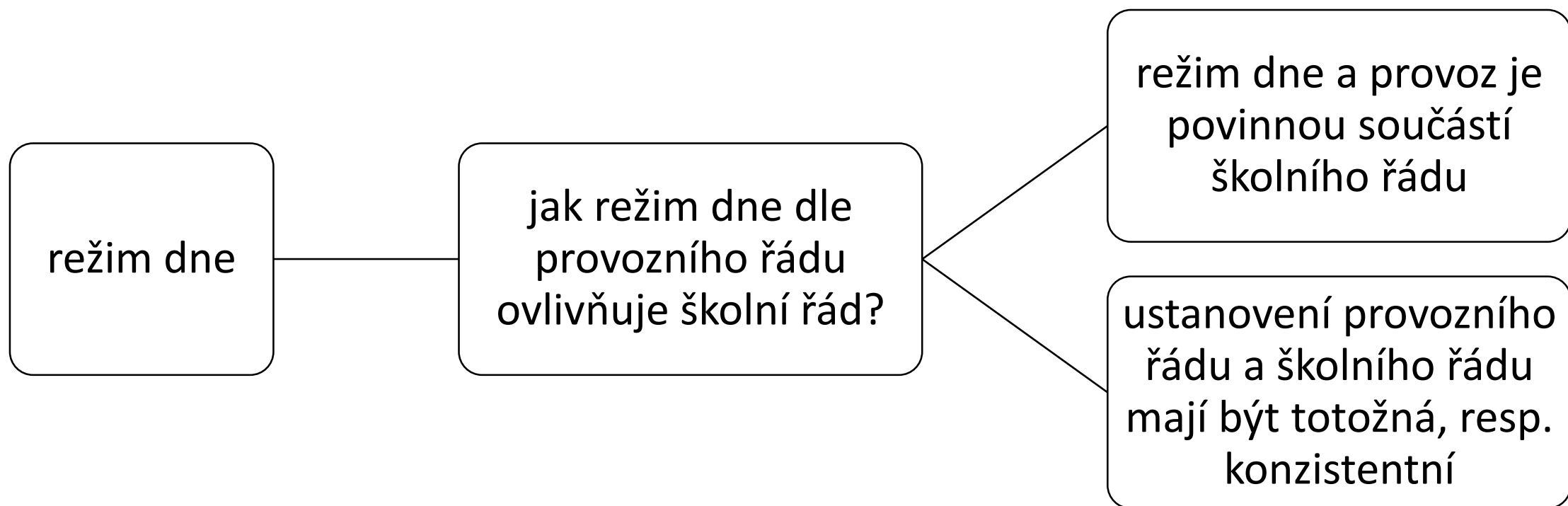
Vnitřní platový, vnitřní mzdový předpis



Provozní řád

vydání	povinně § 7, § 13 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví
základní obsah	• režim dne zohledňující věkové a fyzické zvláštnosti dětí a mladistvých, podmínky jejich pohybové výchovy a otužování, podmínky odborného výcviku a učební praxe • hygienické požadavky na zásobování vodou, režim stravování včetně pitného režimu • hygienické požadavky na prostorové podmínky, vybavení, provoz, osvětlení, vytápění, mikroklimatické podmínky, úklid • podmínky provozování hrací plochy s pískovištěm, režim údržby a způsob zajištění stanovených hygienických limitů

Provozní řád ↔ školní řád



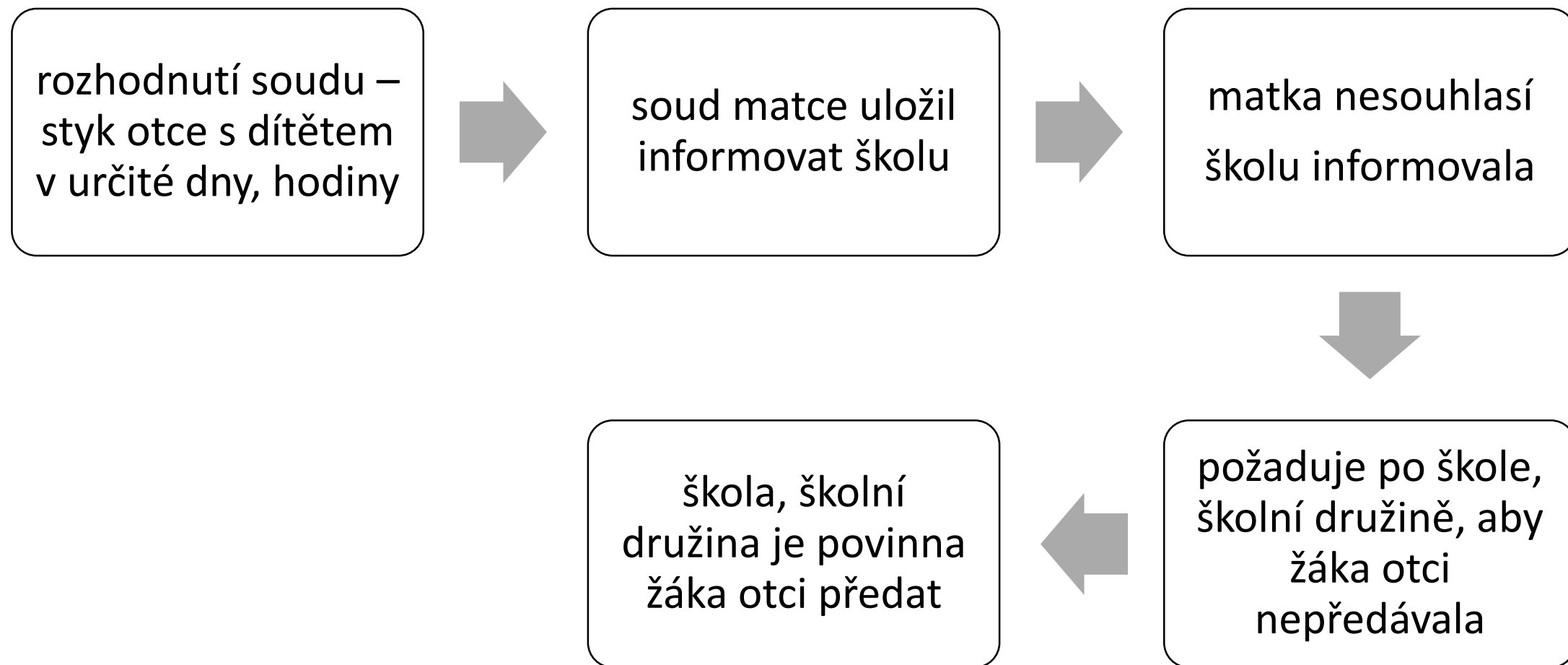
Provozní řád ↔ školní řád



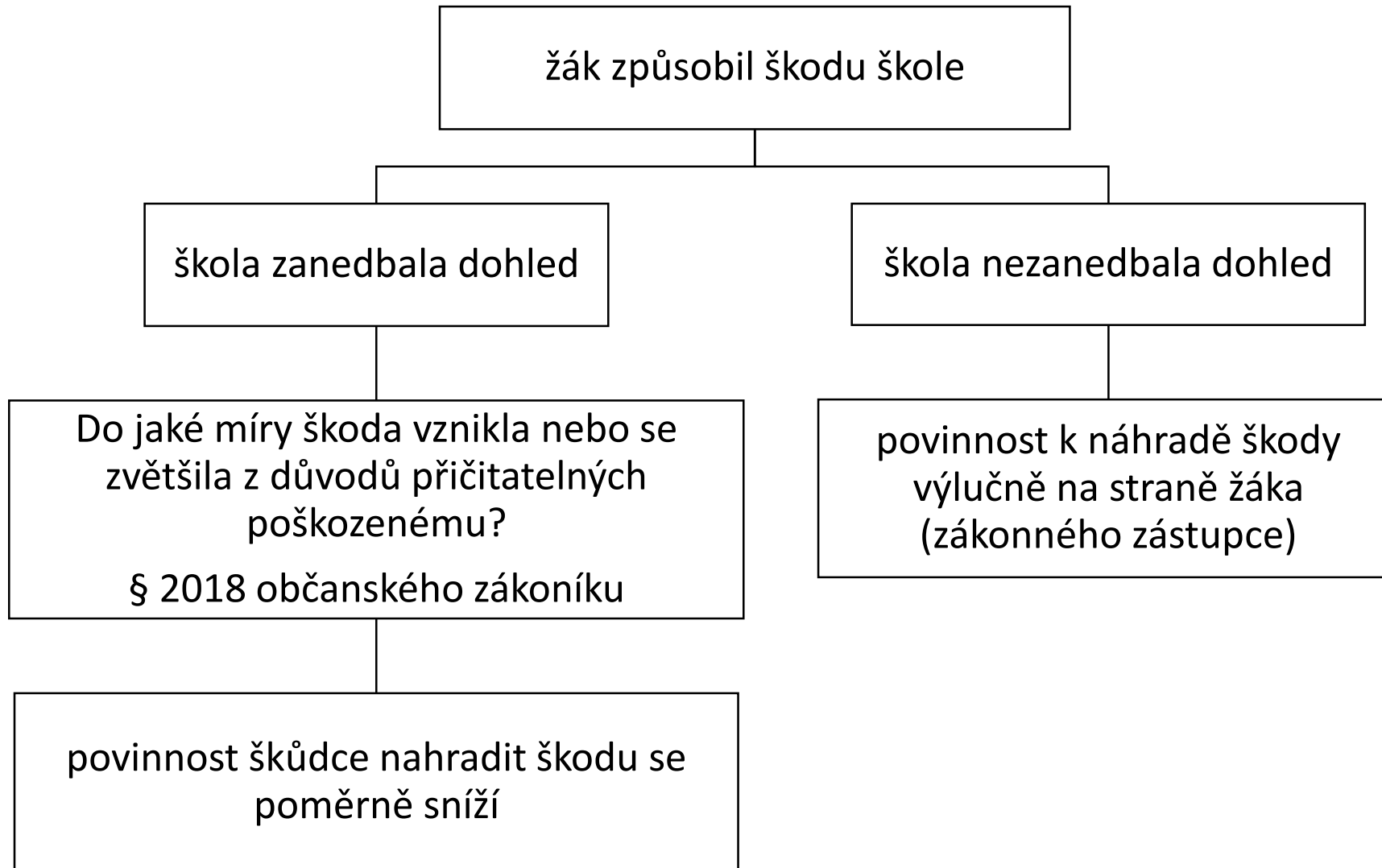
Provozní řád ↔ školní řád



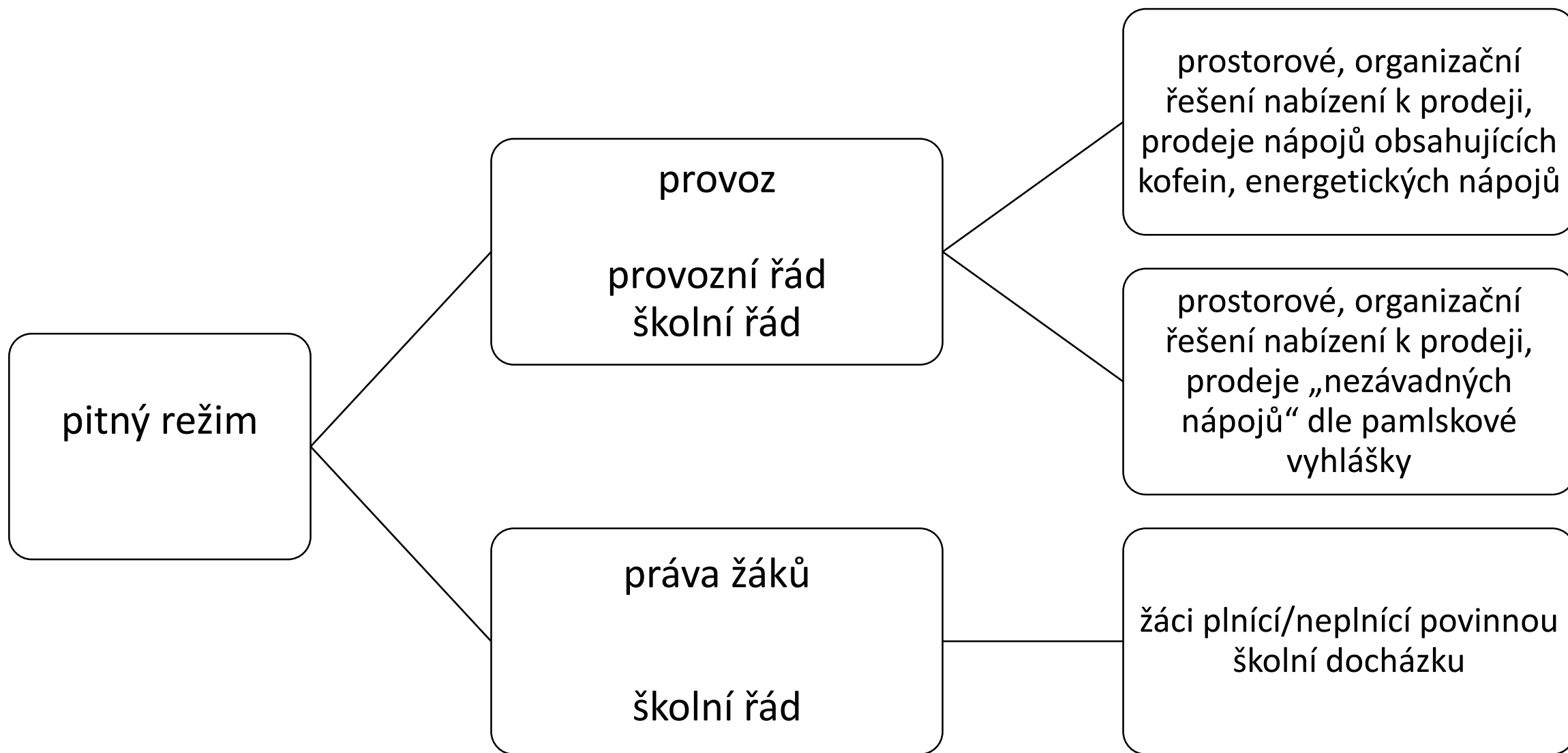
Provozní řád ↔ školní řád



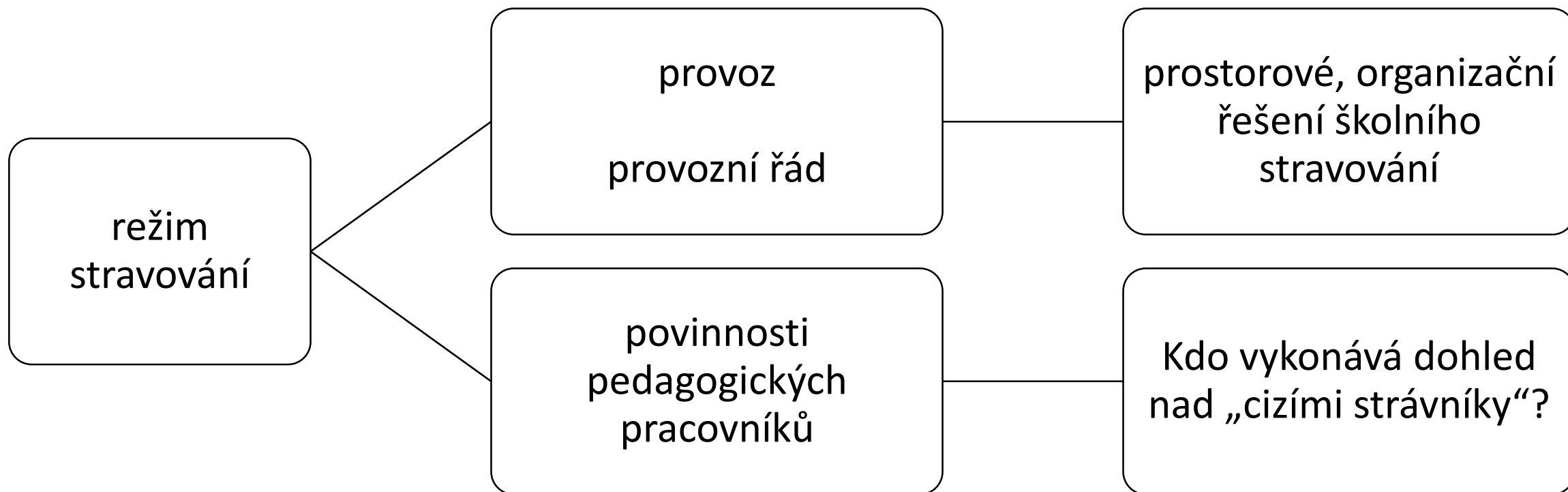
Provozní řád ↔ školní řád



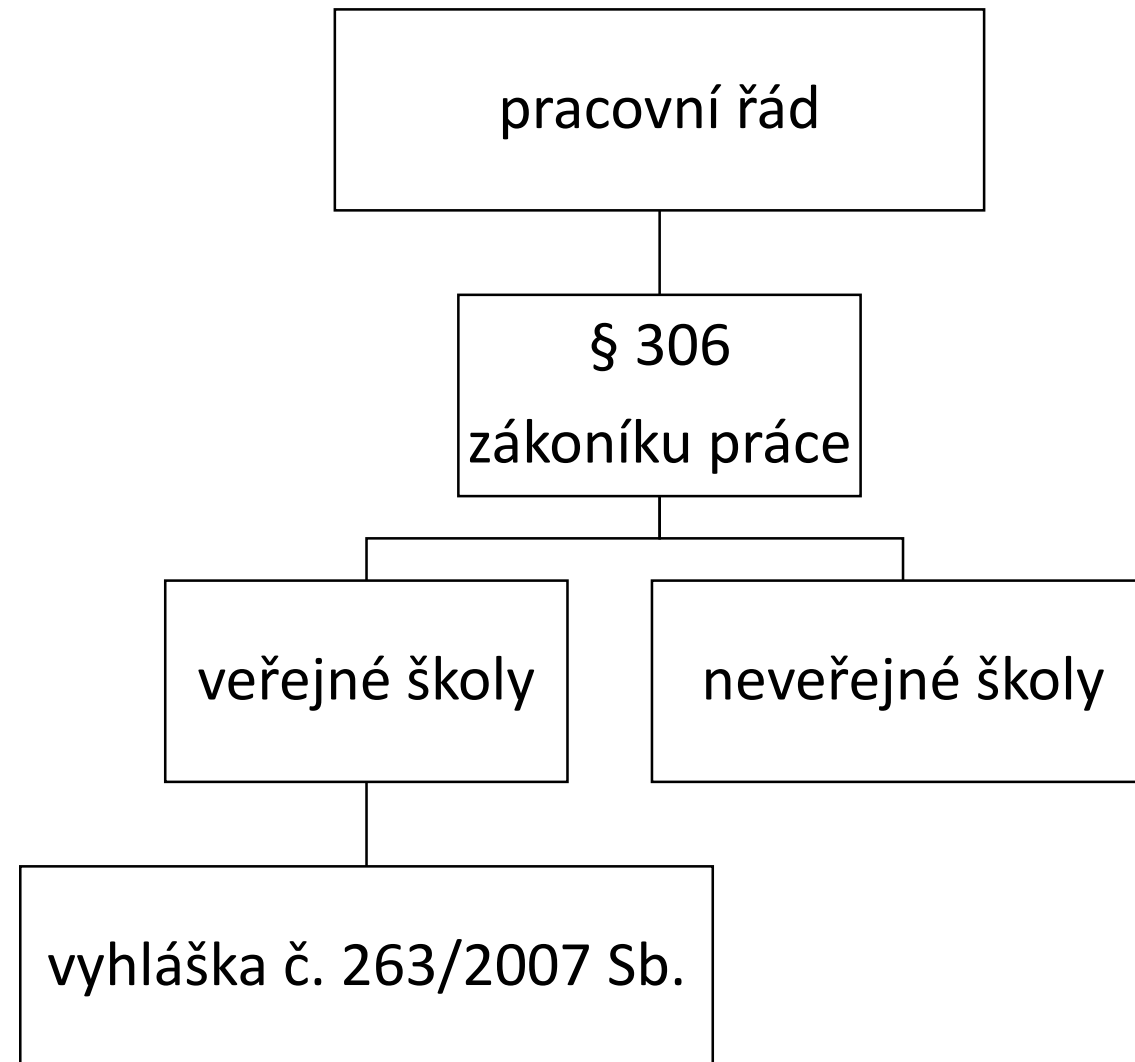
Provozní řád ↔ školní řád



Provozní řád ↔ pracovní řád



Pracovní řád



Shrnutí

- Interní předpisy musí být v souladu s právními předpisy $\Rightarrow$ zákoník práce, občanský zákoník, zákon o ochraně veřejného zdraví, prováděcí předpisy (nařízení vlády, vyhlášky)
- Při změně interního předpisu je nutné mít na paměti
 - a) obsahovou provázanost interních předpisů
 - b) provést zrušení celého předpisu nebo části předpisu (tzv. zrušovací ustanovení)
 - c) stanovit platnost a účinnost nové úpravy